

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации

 /Л.В. Дорошенко
«17» 03 2021 год

Протокол собрания
трудоого коллектива №6
от «30» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Школа №16 им. Героя
Советского Союза И.А. Лапенкова»

 /Н.Ю. Чернова
Приказ № 32/11 от «17» 03/2021 2021 год



**Изменения в
Коллективный договор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа №16 имени Героя Советского Союза
И.А. Лапенкова»**

г. Ачинск
2021

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 49 от «14» 04 20 21 г.
Подпись Чернова, Г.Е.

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством локальных нормативных актов МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского Союза И.А. Лапенкова», в соответствии с п.6 ст.6 решения Ачинского городского Совета депутатов от 24.06.2011 №21-152п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ачинска» внести в Коллективный договор МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского Союза И.А. Лапенкова» на 2018-2021 гг. следующие изменения:

1. В Приложении №1 «Положение об оплате труда работников МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского Союза И.А. Лапенкова» к Коллективному договору на 2018-2021 гг.:

1.1. Пункт 3.9 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» читать в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, работникам МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского Союза И.А. Лапенкова» устанавливаются ежемесячно комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам и утверждается приказом директора школы».

1.2. Пункт 2 раздела III «Условия оплаты труда заместителей директора» дополнить следующим содержанием:

«Размеры должностных окладов заместителям руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.».

1.3. Приложение №3 читать в следующей редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Школа №16 им.
Героя Советского Союза И.А. Лапенкова»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского Союза И.А. Лапенкова» для заместителей директора

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы	Период выплаты
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательных отношений (учащихся и сотрудников), обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%	месяц
		своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%	месяц
		отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	5%	месяц

		проведение (не менее 2 раз в месяц) совместных мероприятий с родителями (законными представителями), учащимися, педагогическими работниками, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	10%	месяц
	подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10%	месяц
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствуют	5%	месяц
	выполнение муниципального задания/плана финансово-хозяйственной деятельности	100%	30%	месяц
	ведение/оформление профессиональной документации	100% соответствие документов установленным формам/своевременное и качественное исполнение в полном объеме	40%	месяц

	обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении у школы	отсутствие аварийных ситуаций	50%	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня участия приравниваются к школьному уровню (информация только на сайте школы в разделе КОНКУРСЫ)	муниципальный уровень	5%	месяц
		региональный уровень	7%	
		всероссийский уровень (международный) результатов конкурсов, отраженных на сайте школы	10%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной, специализированные классы и др.) с ежемесячным предоставлением информации на сайте по выполнению плана деятельности площадки	5%	месяц
	создание условий безопасности/сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса/обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	100% соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов	20%	месяц
сохранность имущества образовательного учреждения	100%	50%	месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ				

Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы:		месяц
		свыше 70%	10%	
		69-50%	7%	
		49-30%	5%	
		ниже 30%	0%	
реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	5%	месяц	
доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%	месяц	
координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	5%	месяц	
обеспечение информационной открытости учреждения (проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности школы)	системное обновление официального сайта школы (раз в 10 дней)	5%	месяц	

	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	без замечаний	25%	месяц
	своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	20%	месяц
ИТОГО:			70%	месяц

1.4. Приложение №6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Школа №16 им. Героя
Советского Союза И.А. Лапенкова»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный балл	Период выплаты
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
Педагогические работники (учитель)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом на уровне: города школы	20 10	месяц
	сопровождение молодых специалистов в первые три года работы (наставничество)	100% выполнение плана сопровождения молодого специалиста	10	месяц
	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровнях: федеральном региональном	20 15	месяц

	споров и пр.)	муниципальном школьном	10 5	
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	25 20 15 10	месяц
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования обучающихся	показатели качества по результатам независимой оценки качества знаний учащихся <i>*для обязательных предметов балл выставляется за каждый класс</i> <i>*для предметов по выбору балл выставляется за группу не менее 12 человек</i> <i>*за группу менее (более) 12 человек балл выставляется пропорционально количеству учащихся</i> <i>* если неизвестен средний балл ОГЭ по городу,</i>	ИКР (ЧГ, ГП), <i>средний балл</i> выше соответствующего показателя по краю по городу	25 15	квартал
		ОГЭ <i>средний балл</i> выше соответствующего показателя по краю по городу	25 15	

	то оплачивать по городскому показателю всем, у кого средний балл выше среднего балла по школе	ЕГЭ <i>средний балл</i> соответствует показателю по городу выше соответствующего показателя по:	5	
		федерации	35	
		краю	25	
		городу	15	
		допуск к ЕГЭ: 100% по итогам первой сдачи	5	месяц
	ВКР, ККР по предметам <i>средний балл</i> выше соответствующего показателя по:			
	краю	15	месяц	
	городу	10		
успеваемость и качество освоения обучающимися программы	процент качества освоения обучающимися по результатам промежуточной аттестации более 70%	10	месяц	
	процент качества освоения обучающимися по результатам промежуточной аттестации более 50%	5	месяц	
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство группой педагогов при реализации федеральных проектов	предъявление результатов реализации федерального проекта (в установленные сроки):		месяц
		федеральный	25	
	региональный	20		
	муниципальный	15		
	школьный	10		
	участие педагога в реализации федеральных проектов	предъявление результатов участия в реализации федерального проекта:		месяц
	федеральный	20		
	региональный	15		
	муниципальный	10		
		школьный	5	

Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	участие в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, конференциях и т.п. (согласно плану работы, рекомендованных учредителем, руководителем)	наличие участника на этапе: муниципальном региональном федеральном	5 10 15	месяц	
		наличие призера/победителя на этапе: школьном муниципальном региональном федеральном	7/10 10/15 20/25 30/35		
	всероссийские предметные олимпиады, входящие в Перечень олимпиад школьников, утвержденный приказом Министерства просвещения	наличие участников на заключительном этапе	10		
		наличие призеров / победителя на заключительном очном этапе	20/25		
	смотры, конкурсы, соревнования, турниры (согласно плану работы, рекомендованных учредителем, руководителем)	наличие участников на уровне: муниципальном региональном федеральном	5 10 15		месяц
		наличие призеров/победителей на уровне: муниципальном региональном федеральном	10/15 15/20 20/25		
Напряженность и расширенность трудовой деятельности	организация бесплатного питания обучающихся	ведение документации	10	месяц	
	выполнение плановой работы по отдельному направлению согласно приказу руководителя	предъявление результатов в соответствии с задачами/ планом работы на уровне: города школы	20 10	месяц	
	сопровождение обучающихся при освоении программ в высших учебных заведениях (согласно запросам	консультирование 3 и более участников	5	месяц	

	учащихся)			
	организация и проведение предметных недель, школьных и классных проектов	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме	10	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	ведомственные награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
	участие в конкурсах педагогического мастерства («Педагог года», «Молодой педагог» и подобные конкурсы)	<i>победа</i> в конкурсе (призовое место, диплом): федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	30 25 15	год
			<i>участие</i> в конкурсе: федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	
	другие профессиональные конкурсы, фестивали, в т.ч. дистанционные мероприятия, входящие в различные этапы конкурса, стимулируются согласно другим разделам Приложения	<i>победа в конкурсе</i> (призовое место, диплом)	<i>участие в конкурсе</i> (документ, при наличии «Положения о конкурсе»)	10
5				
Обобщение и тиражирование опыта	выступления на конференциях, форумах, публикации в профессиональных СМИ, РАОП, печатных изданиях на уровне: федеральном региональном	20 15	месяц	

		муниципальном школьном	10 5	
		электронных изданиях, в т.ч. школьный сайт	3	
		проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне:		
		федеральном	25	месяц
		региональном	20	
		муниципальном	15	
		школьном	10	
Педагогические работники (воспитатель)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
Взаимодействие с узкими специалистами (дефектолог, логопед, психолог)	выстраивание воспитательного процесса с учетом рекомендаций специалистов	организация 100% посещения детьми занятий согласно графика, индивидуальная работа по выполнению домашних заданий согласно рекомендациям специалистов	5	месяц
Достижения воспитанников	участие обучающихся в мероприятиях согласно Программы воспитательной работы	участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся):		месяц
		от 95% до 100%	5	
		от 75% до 95%	4	
		от 50% до 75%	3	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	создание условий безопасности, сохранности жизни и здоровья обучающихся, соблюдение правил техники безопасности	отсутствие фиксаций в журнале регистрации несчастных случаев	5	месяц

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	25 20 15 10	месяц
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство группой педагогов при реализации федеральных проектов	предъявление результатов реализации федерального проекта (в установленные сроки): федеральный региональный муниципальный школьный	25 20 15 10	месяц

	участие педагога в реализации федеральных проектов	предъявление результатов участия в реализации федеральных проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объёме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий/форм/методов/ приёмов, и демонстрация их при проведении мастер-классов/открытых мероприятий	20	месяц
	получение ведомственных наград, наград администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Педагогические работники (педагог дополнительного образования детей)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
	разработка дополнительных образовательных программ/раздела/модуля программы	программа/раздел/ модуль представлен в срок, в полном объеме, рассмотрен на методическом совете <i>(1 раз в учебный год, после утверждения руководителем образовательной организации)</i>	10	месяц

Напряжённость и расширенность трудовой деятельности	работа с базами в области дополнительного образования	организация зачисления/отчисления учащихся в базы - на 10 сентября и 31 мая	10	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	25 20 15 10	месяц
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
	разработка методической продукции, обобщение педагогического опыта по реализуемой ПДО (по согласованию с учебно-методическим отделом)	материалы представлены и размещены в соответствии с требованиями: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация деятельности обучающихся, направленной на освоение программ дополнительного образования/ Реализации плана работы объединения	участие в профориентационной работе школы по плану	проведение мероприятий профориентационной направленности:			
		региональный	15	месяц	
		муниципальный	10		
		школьный	5		
	сохранность контингента обучающихся	сохранность состава (посещение) контингента обучающихся <i>(1 раз в четверть - по результатам ВШК)</i> 100%		10	месяц
	участие обучающихся в конференциях/ соревнованиях/ олимпиадах/ конкурсах/ ярмарках/ фестивалях/ выставках в соответствии с программой / планом школы/индивидуальным планом <i>(рекомендованных учредителем, руководителем)</i>	документальное подтверждение (приказ/программа/диплом/сертификат/ благодарственное письмо) работы в группе/выступления с докладом/сообщением/ мастер-классом/информация на сайте школы:	международный/всероссийский	20	месяц
			региональный	15	
муниципальный			10		
школьный			5		
	<i>(не менее 20% от списочного состава группы)</i>				
призовое место в мероприятиях разного уровня:	всероссийский/международный	региональный	20	месяц	
		муниципальный	15		
		школьный	10		
			5		
публикация оформлена в периодическом печатном издании, в сборнике материалов разного уровня:	международный/всероссийский		4	месяц	
		региональный	3		

		муниципальный/школьный	2	
	организация и проведение досугового мероприятия согласно плану работы школы	мероприятие посетило не менее 20 обучающихся	5	месяц
	организация и проведение педагогом мероприятий/семинаров/мастер-классов в соответствии с Программой/планом школы	документальное подтверждение проведения мероприятий на разных уровнях: региональном муниципальном школьном	10 5 3	месяц
	выполнение индивидуального плана педагога	выполнение плана в полном объеме. <i>(2 раза в год: декабрь, май. Подтверждено подписью методиста)</i>	3	месяц
	взаимодействие с социальными партнерами по реализации программных мероприятий	кадровое и материально-техническое обеспечение в проведении мероприятий	10	месяц
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство организацией программ и проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки): федеральный региональный муниципальный школьный	25 20 15 10	месяц
	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц

обязанности				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
	участие в конкурсах педагогического мастерства («Педагог года», «Молодой педагог» и подобные конкурсы)	<i>победа</i> в конкурсе (призовое место, диплом): федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	30 25 15	год
		<i>участие</i> в конкурсе: федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	15 10 5	месяц
	другие профессиональные конкурсы, фестивали, в т.ч. дистанционные мероприятия, входящие в различные этапы конкурса, стимулируются согласно другим разделам Приложения	<i>победа в конкурсе</i> (призовое место, диплом)		10
<i>участие в конкурсе</i> (документ, при наличии «Положения о конкурсе»)			5	
обобщение и тиражирование опыта	выступления на конференциях, форумах, публикации в профессиональных СМИ, РАОП, печатных изданиях на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном		20 15 10 5	месяц
	электронных изданиях, в т.ч. школьный сайт		3	
	проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне:			

		федеральном региональном муниципальном школьном	25 20 15 10	месяц
Педагогические работники (педагог-организатор)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к своим обязанностям	руководство объединениями педагогов/обучающихся (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	100% обеспечение работы в соответствии с планом на уровне города школы	20 10	месяц
	разработка/ корректировка/ обновление и предъявление учебно-методической/ отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объёме	5	месяц
Создание творческой образовательной среды	руководство разработкой/ реализацией программ/проектов/исследований	100% выполнение плана работы на уровне:	20 15 10 5	месяц
		федеральном региональном муниципальном школьном		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссий (экспертной, аттестационной, судейской, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике и урегулированию споров и т.д.), проектных командах, творческих группах различного уровня	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	20 15 10 5	месяц
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом		

		учебно-методического отдела на уровне:		
		федеральном	25	
		региональном	20	
		муниципальном	15	
		школьном	10	
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения обучающихся	количество обучающихся, участвующих в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	участие обучающихся (% участвующих от общего числа обучающихся):		
		от 95% до 100%	15	месяц
		от 75% до 94%	10	
	от 50% до 74%	5		
	документальное подтверждение (приказ/программа/диплом/сертификат/благодарственное письмо) работы в группе/выступления с докладом/сообщением/мастер-классом		5	месяц
	призовое место в мероприятиях разного уровня:			
	международный/всероссийский	20	месяц	
	региональный	15		
	муниципальный	10		
	участие обучающихся в чемпионатах движения Ворлдскиллс	участие в соревнованиях разного уровня:		
		федеральный	15	месяц
		региональный	10	

		муниципальный	5		
		призовое место в соревнованиях разного уровня:			
		федеральном	30	месяц	
		региональном	25		
		муниципальном	15		
Результативность деятельности в области профессионального развития	руководство/участие в реализации проектов/программ школы	предъявление промежуточных результатов согласно плану проекта/программы	20	месяц	
	организация и проведение мероприятий/семинаров в соответствии с Программой развития школы/планом	документальное подтверждение проведения мероприятий на разных уровнях:	региональном	15	месяц
			муниципальном	10	
			школьном	5	
	участие педагога в конференциях/олимпиадах/семинарах/профессиональных конкурсах и др. на разных уровнях	публикация оформлена в периодических изданиях/сборниках разного уровня:	федеральном	20	месяц
			региональном	15	
		муниципальном	10		
		школьном	5		
	выполнение индивидуального плана педагога	план выполнен в полном объеме (полугодие, год)	10	месяц	
	взаимодействие с социальными партнерами по реализации программных мероприятий школы	создание и Распространение информации о школе	10	месяц	
		продвижение образовательного контента в соцсети	15	месяц	
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство организацией программ и проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки):	федеральный	25	месяц
			региональный	20	

		муниципальный школьный	15 10	
	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объёме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	использование инновационных технологий и оборудования при проведении мероприятий	проведение открытых мероприятий/мастер-классов/семинаров	10	месяц
	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Педагогические работники (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
Работа в психолого-педагогическом консилиуме Учреждения	участие в работе ППк: - по детям, которым необходимо изменить образовательный маршрут	участие в работе	10	месяц

	- по детям, находящимся на сопровождении	подготовка отчетной документации	5		
Работа с семьями обучающихся	повышение психолого-педагогической компетенции родителей обучающихся по ОП (ч/з письменный запрос)	одна консультация (диагностика и рекомендации)	5	месяц	
Организация здоровьесберегающей среды	проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья, пропаганду ЗОЖ, формирование знаний о здоровье	отчет представлен на сайте школы, за каждое мероприятие	5	месяц	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	федеральном	20	месяц
			региональном	15	
			муниципальном	10	
			школьном	5	
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне:	федеральном	25	месяц
			региональном	20	
			муниципальном	15	
			школьном	10	
	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом на уровне:	города	20	месяц
			школы	10	
	участие в работе проектных командах, группах, наставническая работа	разовое участие на уровне:	федерации	20	месяц
			края	15	

		города школы	10 5	
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом/индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство организацией программ и проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки): федеральный региональный муниципальный школьный	25 20 15 10	месяц
	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического	получение ведомственных наград, администрации города за	награды на уровне: федеральном	20	месяц

мастерства при организации образовательного процесса	результаты педагогической деятельности (разово)	региональном муниципальном	15 10		
	участие в конкурсах педагогического мастерства («Педагог года», «Молодой педагог» и подобные конкурсы)	<i>победа</i> в конкурсе (призовое место, диплом): федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	30 25 15	год	
		<i>участие</i> в конкурсе: федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	15 10 5	месяц	
	другие профессиональные конкурсы, фестивали, в т.ч. дистанционные мероприятия, входящие в различные этапы конкурса, стимулируются согласно другим разделам Приложения	<i>победа в конкурсе</i> (призовое место, диплом)		10	месяц
		<i>участие в конкурсе</i> (документ, при наличии «Положения о конкурсе»)		5	
Обобщение и тиражирование опыта	выступления на конференциях, форумах, публикации в профессиональных СМИ, РАОП, печатных изданиях на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном электронных изданиях, в т.ч. школьный сайт		20 15 10 5	месяц	
			3		
	проведение мастер-классов, открытых уроков на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном		25 20 15 10	месяц	

Педагогические работники (социальный педагог)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
Организация, проведение психолого-педагогических консультаций и иных мероприятий	руководство советом профилактики	представлены результаты работы в соответствии с планом на уровне: города школы	20 10	месяц
	участие в заседании ППк, совета профилактики и пр.	подготовка документации в срок, в полном объёме	10	
	проведение мероприятий для родителей обучающихся	отчет о проведении размещен на сайте образовательной организации в срок	10	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
		проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне федеральном региональном муниципальном школьном	25 20 15 10	месяц
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц

	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	региональный уровень	20	месяц	
		муниципальный уровень	10		
	школьный уровень	5			
		размещение материалов на школьном сайте	5		
	участие в разработке и реализации программ ИПР	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта на уровне:		месяц	
		города	10		
		края	20		
		наличие обучающихся, состоящих на учете в СОП	20		
	адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся (по итогам отчетного периода через итоги промежуточной аттестации)	5	месяц	
Сохранение здоровья учащихся	создание и реализация программ, проектов, направленных на сохранение физического и психического здоровья учащихся	- сопровождение несовершеннолетних учащихся в учреждения здравоохранения, военкомат, учебные заведения	10	месяц	
		- организация питания учащихся	5		
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство группой педагогов при реализации национальных проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки):	федеральный	месяц	
			региональный		25
			муниципальный		20
			школьный		15
			10		

	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Педагогические работники (преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное отношение к должностным обязанностям	разработка/корректировка/обновление и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	своевременная сдача отчётной документации на данный период без замечаний, в полном объеме	5	месяц
Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	5	месяц
	контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	10	месяц

Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны учреждения; плана антитеррористических мероприятий	наличие плана	10	месяц	
	организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	20	месяц	
	проведение совместных мероприятий с различными организациями	участие в мероприятии	5	месяц	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	федеральном	20	месяц
			региональном	15	
			муниципальном	10	
			школьном	5	
прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне:		федеральном	25	месяц
			региональном	20	
			муниципальном школьном	15 10	
разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме		10	месяц	
разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете		20	месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	участие обучающихся в соревнованиях, олимпиадах, в научно-практических	участие обучающихся	10	месяц	

	конференциях, конкурсах различного уровня	призовое место	10	месяц
		ведение портфолио обучающихся	5	месяц
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство организацией программ и проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки): федеральный региональный муниципальный школьный	25 20 15 10	месяц
	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта: федеральный региональный муниципальный школьный	20 15 10 5	месяц
Дополнительная деятельность, входящая в должностные обязанности, не в	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Педагогические работники (педагог-библиотекарь)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственное	разработка/корректировка/обновление	своевременная сдача отчётной	5	месяц

отношение к должностным обязанностям	и предъявление учебно-методической/отчётной документации в установленные сроки	документации на данный период без замечаний, в полном объеме		
Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80% – уровень читательской активности	20	месяц
Ведение внепланово-отчетной документации	составление и редактирование различных справок в вышестоящие учреждения и организации	своевременность и точность сдачи отчетов	10	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	20 15 10 5	месяц
	прохождение курсов повышения квалификации и внедрение результатов в образовательный процесс	проведение мастер-класса/семинара/открытого занятия с использованием инновационных технологий в соответствии с планом учебно-методического отдела на уровне:	25 20 15 10	месяц
	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом /индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда, рейды по проверке сохранности учебников, ремонт книг	списание менее 20% фонда	10	год
Обеспечение учебной литературой	организация работы по обеспечению учащихся учебниками (по отдельному плану). Формирование общешкольного заказа на недостающие учебники и по новым ФГОС	100% обеспеченность учащихся учебниками через школьный и городской и краевой обменные фонды	15	квартал
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	5	месяц
	проведение дней информирования	1 раз в четверть	5	месяц
Освоение программы «МАРК-SQL» для школьных библиотек	создание и ведение электронного каталога	ведение работы по созданию базы	5	год
Участие в инновационной деятельности	помощь в проектной и исследовательской деятельности педагогам и учащимся с применением ИКТ	школьный уровень	2	месяц
		муниципальный уровень	3	
		региональный уровень	5	
федеральный уровень		10		
	руководство организацией программ и проектов	предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки):		месяц
		федеральный	25	
		региональный	20	
		муниципальный	15	
		школьный	10	
	участие педагога в реализации национальных проектов	предъявление результатов участия в реализации национального проекта:		месяц
		федеральный	20	
		региональный	15	

		муниципальный школьный	10 5	
Работа с читателями: индивидуальная и массовая	организация книжных выставок. Проведение массовых мероприятий, конкурсов, акций по популяризации книг.	количество выставок, бесед и других массовых мероприятий (написание сценариев, подбор литературы, подготовка школьников): 1-3 выставки 1 мероприятие школьный конкурс городской конкурс	3 4 3 5	месяц
Напряженность и расширенность трудовой деятельности	осуществление дополнительных работ, обусловленных неблагоприятными условиями для здоровья	своевременное и качественное выполнение работ	5	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, участие в семинарах: городского уровня краевого уровня	10 15	месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц

Педагогические работники (методист)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Результативность организационно-методической деятельности	разработка/ведение нормативной и отчётной документации по направлению деятельности	предъявление документации в срок и в полном объеме, без замечаний	5	месяц
	руководство лабораторией/методической/творческой/проектной группой	100% выполнение плана работы за отчетный период	10	месяц
	участие в организации мероприятий (семинар/круглый стол/мастер-класс и др.) на разных уровнях в соответствии с программой развития/планом школы	представлены подтверждающие документы (приказ, программа, сертификат и др.) проведения мероприятия на уровнях: всероссийский/ краевой региональный/ городской школьный	10 8 5	месяц
Результативность аналитико-разработческой деятельности	разработка электронной/инновационной методической продукции по повышению эффективности учебной/методической/воспитательной работы школы	внедрение согласованного на методическом совете продукта в образовательный процесс	30	месяц
	обобщение и распространение информации о передовых технологиях обучения/воспитания для педагогов школы и города	проведение мастер-класса/обучающего семинара/интерактивной выставки/методического часа и др. согласно плану работы школы/УО	8	месяц
	внедрение в образовательный процесс результатов обучения на курсах повышения квалификации/стажировки/переподготовки/семинарах	проведение открытого занятия/ мастер-класса в соответствии с планом	8	месяц
		результаты обучения введены в основную образовательную программу школы	8	месяц
	изучение состояния методической работы/ потребностей рынка	составлена аналитическая справка о направлениях методической работы на		месяц

	труда/участников образовательного процесса	учебный год/потребностях в кадрах/программах/условиях и др. в срок и в полном объеме	10	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	разработка учебно-методической документации по запросу учебно-методического отдела	в срок и в полном объеме	10	месяц
	разработка методической продукции по реализуемым программам в соответствии с Программой развития школы/планом/индивидуальным планом	методическая разработка оформлена в соответствии с требованиями, утверждена на методическом совете	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое сопровождение реализации образовательных программ	участие в разработке методических материалов по плану учебно-методического отдела	100% методическое обеспечение основных/дополнительных образовательных программ в срок	8	месяц
		методические разработки представлены в срок и в полном объеме	10	месяц
Результативность деятельности в области профессионального развития	участие в работе конференций/семинаров/ профессиональных конкурсов/ фестивалей разного уровне и форм участия в соответствии с программой развития/ планом школы	документальное подтверждение (приказ/ программа/диплом/сертификат/благодарственное письмо) работы в группе/ выступления с докладом/сообщением/ мастер-классом	5 за одно участие	месяц
		призовое место на уровнях: международный/всероссийский краевой городской/школьный	10 8 5	месяц
		публикация оформлена в периодическом издании/сборнике материалов разного уровня: международный/всероссийский краевой/городской школьный	10 8 5	месяц

	участие в работе одной комиссии/совета/совещания/аудите и др.	ведение/оформление документации в срок, в полном объеме, без замечаний	5	месяц	
		выступление по отдельному вопросу согласно повестке	3	месяц	
	руководство/участие в реализации проекта/программы школы/города	предъявление промежуточных результатов согласно плану проекта/ программы	20	месяц	
		создание и распространение информации о школе	10	месяц	
		продвижение образовательного контента в соцсети	15	месяц	
		предъявление результатов реализации национального проекта (в установленные сроки):			
		федеральный	25	месяц	
	региональный	20			
	муниципальный	15			
	школьный	10			
Участие педагога в инновационной деятельности	руководство группой педагогов при реализации федеральных проектов	предъявление результатов реализации федерального проекта (в установленные сроки):		месяц	
		федеральный	25		
		региональный	20		
		муниципальный	15		
		школьный	10		
	участие педагога в реализации федеральных проектов	предъявление результатов участия в реализации федерального проекта:		месяц	
			федеральный		20
			региональный		15
			муниципальный		10
			школьный		5

Дополнительная деятельность, входящая в должностные обязанности	не в	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Обеспечение стабильности организации образовательного процесса	в	своевременная актуализация учебно-методической документации основных и дополнительных программ	своевременное размещение информации на сайте школы/СМИ	5	месяц
		фиксация результатов мероприятий школы в сети Интернет/ СМИ	подготовка участника муниципального, краевого конкурса	20	месяц
		участие в реализации мероприятий управления образования	разработка/проведения мероприятий в рамках плана УО	25	месяц
			награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса		получение ведомственных наград, администрации города за результаты педагогической деятельности (разово)	награды на уровне: федеральном региональном муниципальном	20 15 10	месяц
Учебно-вспомогательный персонал (специалист по охране труда)					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение документации учреждения		полнота и соответствие документации	выполнение работ без замечаний в срок и в полном объеме	10	месяц
		обработка и предоставление информации	отсутствие предписаний	30	месяц

Соблюдение законодательства	отсутствие предписаний со стороны органов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	своевременное устранение предписаний в полном объеме	20	месяц	
		отсутствие замечаний	20	месяц	
Внедрение современных средств автоматизации, сбора, учета и хранения информации, содержание инженерных, электрических сетей в исправном состоянии	ведение баз автоматизированного сбора информации, удовлетворительное состояние инженерных и электрических сетей зданий и сооружений	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	федеральном	20	месяц
			региональном	15	
			муниципальном	10	
			школьном	5	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	федеральном	20	месяц
			региональном	15	
			муниципальном	10	
			школьном	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность управленческой деятельности	техническое и программное обеспечение и использования в работе учреждения	документальное подтверждение (приказ/ программа/диплом/сертификат/благодарственное письмо) работы в группе/ выступления с докладом/сообщением/ мастер-классом	5	месяц	
	призовое место в смотрах (конкурсах) по противопожарной и аварийно-спасательной тематике и безопасности жизнедеятельности учащихся	призовое место в мероприятиях разного уровня:	краевой городской школьный	8 5 3	месяц

		документальное подтверждение (приказ/программа/диплом/сертификат/благодарственное письмо) работы в группе/выступления с докладом/сообщением/мастер-классом	10	месяц
	участие в проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (дней здоровья, месячников по пожарной безопасности и безопасности дорожного движения).	выполнение работ без замечаний в срок и в полном объеме	20	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	выполнение работ без замечаний в срок и в полном объеме	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку, помещений и техники в непригодном к использованию состоянии	0	30	месяц
Учебно-вспомогательный персонал (специалист по закупкам)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполнено в срок без замечаний в полном объеме	30	месяц
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	своевременное и полное предоставление отчетности без замечаний	20	месяц

	составление документации и предоставление отчетности по закупкам	выполнено в срок без замечаний в полном объеме, представлен результат директору	20	месяц
Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	осуществление проверки соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Дополнительная деятельность, входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	выполнено в срок без замечаний в полном объеме	40	месяц
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	выполнено в срок без замечаний в полном объеме	10	месяц
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм	выполнено в срок без замечаний в полном объеме	10	месяц

	пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках			
Учебно-вспомогательный персонал (специалист по кадрам, диспетчер образовательного учреждения, лаборант, секретарь-машинистка)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Осуществление дополнительных работ (составление отчетности и передачи их в УО)	соответствие заданным нормам	своевременная подготовка документов	30	месяц
Подготовка документации и контроль за прохождением медицинского осмотра сотрудников учреждения	соответствие законодательству	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Дополнительная деятельность, входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание в учреждение единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	месяц
Учебно-вспомогательный персонал (делопроизводитель)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний администрации школы, контролирующих или надзорных органов (по факту)	10	месяц
Ведение документации школы (участие в отборе документов, передаваемых на государственное хранение)	полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне	федеральном 20 региональном 15 муниципальном 10 школьном 5	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне	федеральном 20 региональном 15 муниципальном 10 школьном 5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение в школе единых требований к оформлению документов, системы документооборота	выполнение регламентов по ведению внутренних документов	100% соответствие	10	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Дополнительная деятельность, входящая в должностные обязанности	не в выполнении внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	за отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, администрации УО, администрации города Ачинска (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях)	20	месяц
		при проведении генеральных уборок помещений (журнал контроля выполнения генеральных уборок)	5	месяц
	соблюдение санитарно-гигиенических норм при работе с дезинфицирующими растворами	при проведении дезинфекции в период карантинных мероприятий (приказ по учреждению о проведении карантинных мероприятий)	15	месяц
		участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	20 15 10 5	месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:	20 15 10 5	месяц
		федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	за работу в период отсутствия основного работника	своевременное и качественное выполнение работ (служебная записка зам. директора по АХР о необходимости проведении ремонтных работ)	25	месяц
	за проведение ремонтных работ в помещениях учреждения	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	рациональное расходование электроэнергии, теплоэнергии	отсутствие превышения лимитов водоснабжения,	5	месяц
Обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	за отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, администрации УО, администрации города Ачинска (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях)	20	месяц
		участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:		
		федеральном	20	месяц
		региональном	15	
		муниципальном	10	
		школьном	5	
Обеспечение методического уровня	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне:		

организации образовательного процесса	распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	за погрузо-разгрузочные работы, очистка кровель от снега и наледи, мелкий ремонт мебели	своевременное и качественное выполнение работ (служебная записка зам. директора по АХР о необходимости проведения ремонтных работ)	20	июнь-август
	за работы в осенне-летний период (кошение травы, уборка листьев)	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	рациональное расходование электроэнергии, водоснабжения, теплоэнергии	отсутствие превышения лимитов	5	месяц
Обслуживающий персонал (дворник, сторож-вахтёр, сторож (старший))				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном региональном муниципальном школьном	20 15 10 5	месяц
Обеспечение методического уровня организации	участие в работе комиссии (экспертной, аттестационной, по распределению стимулирующей части	участие в комиссиях и подготовка отчетной документации на уровне: федеральном	20	месяц

образовательного процесса	фонда оплаты труда работников, антикоррупционной, по профилактике, урегулированию споров и пр.)	региональном муниципальном школьном	15 10 5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	за работу в период отсутствия основного работника	своевременное и качественное выполнение работ (выполнение работ, фиксируемых сотрудниками школы в журнале установленного образца, очистка кровли от снега и наледи согласно приказа по учреждению)	30	месяц
	за погрузо-разгрузочные работы, очистка кровель от снега и наледи, мелкий ремонт мебели	своевременное и качественное выполнение работ (служебная записка зам. директора по АХР о необходимости проведения ремонтных работ)	10	месяц
	за благоустройство территории учреждения (формирования крон деревьев, весенняя подготовка клумб, полив клумб, осенняя уборка клумб)	своевременное и качественное выполнение работ (служебная записка зам. директора по АХР о необходимости проведения ремонтных работ)	20	месяц
	за работы в осенне-летний период (кошение травы, уборка листьев)	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	выполнение внеплановых заданий в связи с производственной необходимостью	предъявление результатов работы в срок, в полном объеме, без замечаний	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	рациональное расходование электроэнергии, водоснабжения, теплоэнергии	отсутствие превышения лимитов	5	месяц

1.5. Приложение №7 изложить в следующей редакции:

«Приложение №7
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Школа №16 им. Героя Советского
Союза И.А. Лапенкова»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения***

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	50
Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	подготовка кабинета к началу учебного года	10
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	• положительная динамика качества обучения;	20
		• сохранность качества обучения;	10
		• удовлетворенность участников образовательного процесса (отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций, травматизма)	10
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено (в срок, в полном объеме)	• руководство летней площадкой;	50
		• руководство трудовой практикой	25
Напряжённость и расширенность трудовой деятельности	работа в выпускных классах (для классных руководителей) по итогам выпуска	• документация, обеспечение безопасности, организация выпуска (по 5 баллов за каждый индикатор)	15

	Занятость в каникулярный период (по итогам 3 квартала, согласно доле участия)	<ul style="list-style-type: none"> • работа на летней площадке, пришкольном участке (сезон) • работа в оздоровительном лагере «Сокол» (сезон) 	20 30
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	<ul style="list-style-type: none"> • итоговая аттестация: наличие обучающихся с максимально высоким результатом <i>(для профильных предметов ЕГЭ максимально высоким результатом считать 80-100 баллов).</i> • работа в классах с наполняемостью, превышающей нормы СанПиН (26 уч-ся и более) 	20 по 2 балла за каждого обучающегося, но не более 10 баллов
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	творческие группы, ин/площадки на уровне: края города школы <i>(по результатам представленного опыта)</i>	20 15 10
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> • качественная работа по заполнению БД; • качественная работа по ведению документации согласно плану ВШК; • учёт численности детей на закрепленной за школой территории 	10 15 10

*** рассматривать только те индикаторы, которые не учитываются в течение года в стимулировании приложениями № 6»

2. Настоящие изменения вступают в силу с «17» марта 2021 года.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение
«Школа №16 имени Героя
Советского Союза И.А.
Лапенкова»

в 12.11.2011 г.
коллекционной док-мент

прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 43 лист

Директор Н.Ю. Чернова

